

2023 年度 社会责任报告

二〇二四年五月十六日

单位：君威钢绳索具（江苏）
有限公司

报告说明

关于本报告 本报告是君威钢绳索具（江苏）有限公司第二次发布的企业社会责任报告，是公司 2023 年度履行经济、环境和社会责任的真实反映，我们对相关情况作出如下说明：

报告主体 君威钢绳索具（江苏）有限公司。

报告时间 本报告的期间是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容适当向前后延伸。

报告范围 君威钢绳索具（江苏）有限公司在各个利益相关者方面的责任履行情况。

编写标准 本报告的撰写，参照了全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative. GRI）的可持续发展报告指南（G3）以及《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》。

指代说明 为了报告的行文方便，君威钢绳索具（江苏）有限公司在本报告中也称“通光光缆”或“通光”或“我们”或“公司”，本报告版权归君威钢绳索具（江苏）有限公司所有。

联系方式

公司网站：君威钢绳索具（江苏）有限公司

地址：江苏省南通市通州区富春江路 69 号

电话：0513-82518008 传真：0513-82518008

一、公司基本情况

君威钢绳索具（江苏）有限公司（以下简称：“江苏君威”）是上海君威钢绳索具股份有限公司的全资子公司。江苏君威位于江苏省南通市通州区富春江路69号，项目投资30000万元，占地面积52853平方米，总建筑面积42387.2平方米，内含两栋车间、综合楼、门卫、配电房、泵房，主要设备包括拉丝机、管绞机、合绳机等。江苏君威是生产、经营钢丝绳、索具及各类起重设备的专业型企业。



公司产品畅销国内大、中型企业达150多家；国外有美国、日本、乌克兰等多70多个国家和地区。江苏君威生产的“神虎”品牌欧标钢丝绳物优价廉，在工程机械等领域完全可以替代进口钢丝绳；超大吨位的高分子吊带产品目前在风电市场得到较多的应用，超大型吊具及专门工装吊具也在工程领域内得到认可。2024年产工索具吊装装备预计突破3万吨。

二、股东和债权人权益保护

1、公司拥有完善的法人治理结构，确保股东充分行使权利，保障债权人权益。

公司根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规则和本公司章程，建立了规范的公司治理结构，设立了股东大会、董事会、监事会。股东大会享有法律法规和《公司章程》规定的合法权利，依法行使确定公司经营方针、重大筹资、投资、利润分配等重大事项的职权。董事会对股东大会负责，依法行使公司的经营决策权。监事

会对股东大会负责，监督公司董事、总裁和其他高级管理人员依法履行职责。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，上述机构均有与其职能相适应的议事规则或工作制度对其权限和职责进行规范。

2、积极履行信息披露，建立良好的投资者关系。

公司严格根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》、《公司章程》等有关法律、法规及规范性文件的规定和要求，及时、准确、完整、公平地进行信息披露，积极主动履行信息披露义务。公司注重投资者关系的维护，及时、主动地披露了可能对股东和其他利益相关者决策产生实质性影响的信息，使投资者及时全面了解公司的经营情况。公司董事会秘书负责信息披露工作，接听投资者来电、积极回复投资者问题、定期举办投资者业绩说明会、提供股东大会网络投票等，采用多种形式与投资者近距离地交流。公司管理层认真、平等对待每一个投资者，与投资者进行客观、友好的沟通和交流。

3、公司采用积极的分红政策，确保股东投资回报

公司在经济效益稳步增长的同时，重视对投资者的回报。2015年公司根据中国证券监督管理委员会发布的《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上市公司现金分红》、中国证券监督管理委员会监管局印发的《关于进一步落实现金分红有关事项的通知》等有关文件以及《公司章程》的规定，结合公司的实际情况，制订股东分红回报规划，建立对投资者持续、稳定、科学的回报机制。

4、公司财务稳健，诚信经营，不损害债权人的合法权益

根据《中华人民共和国会计法》、《企业财务通则》与《中国企业会计准则》的要求，公司建立了一个完善的会计核算机构与财务管理体系，依法实行会计监督，依法合理筹集资金，有效利用公司的各项资产，提高经济效益，确保资产的保值增值。

公司财务管理规范、诚实守信，与各家金融机构建立了良好的合作关系，授信额度内均属信用免担保。同时公司内部控制制度健全，资金使用安全、合理。

公司诚信经营，不损害债权人的合法权益，公司历年来无银行贷款到期不还的情形，严格履行与供应商、客户等签订的合同义务，具有较高的信誉度。

三、职工权益保护

公司每一位员工都是企业宝贵的财富，企业与员工相互依存、共同进步。

1、依法保护职工的合法权益。构建职工权益保障体系，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，坚持平等自愿、协商一致的原则与所有员工签订《劳动合同》，劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格按照国家法律、法规规定的程序办理。公司员工享有依法参加和组织工会的权利，享有参与涉及员工权益的有关事项的民主决策、民主管理、民主监督的权利。

2、公司打破人才晋升、发展的单一通道，建立了管理职务、专业技术、行政事务、技能作业、营销业务类人员五条职业并行发展通道，形成五条通道发展相互转换的机制，为员工不同的职业发展提供不同的选择，并给予培训支持，创造了一个高效率的工作环境和选才、育才、用才、留才的人才管理机制。在薪酬分配方面，公司不断完善薪酬管理制度，建立以岗位价值、员工绩效与岗位素质要求三位一体的薪酬体系。并制订清晰的员工考核机制，对员工进行能力测评，根据员工工作绩效和潜在素质的不同有针对性地进行差异化培养，构建与绩效和职业发展相匹配的薪酬体系。

3、公司导入职业健康安全管理体系、环境管理体系。建立并完善了员工职业健康安全、环境保护等方面规章制度，提高安全意识和自我防护能力，持续改善作业安全条件，提高公司的安全生产管理水平，控制环境因素，减少污染物排放。公司逐级签订安全生产责任书，落实安全生产责任，确保了年度安全生产目标完成。

4、公司根据业务经营目标和发展战略，每年制定并实施员工职业教育和职业技能培训计划。将员工培训与企业的生产和岗位要求相联系，与企业的人才开发相结合，建立健全各种培训管理制度。公司提取、使用培训经费，确保公司员工职业教育和技能培训的费用。在培训形式上，结合公司实际情况，因材施教、因地制宜，外培与内训相结合，基地培训与现场培训相结合，采取岗位练兵、等级鉴定等灵活多样的形式，组织开展培训。

组织举办管理类、专业类、技能类、新员工等四大类别近 35 个批次的培训，参训人数 308 人次，人均培训学时 76 小时/年。公司组织高级管理人员参加相关

总裁班的培训，全面了解了最新现代企业管理手段，拓展了战略思维，提升了管理人员的管理水平，提高管理人员解决问题及应对未来挑战的能力，从整体上优化公司的人才结构，增强公司的综合竞争力。

5、公司以公平求和谐，加强维权机制建设。

建立确保企业劳动关系长期和谐稳定有效机制。依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国公司工会法》和《公司章程》的规定，建立职工监事选任制度，由公司职工代表大会选举产生。公司建立了完善的职工代表大会制度，每次职代会召开之前，公司工会广泛征集职工代表的提案，由职代会职工代表小组对提案进行分析整理，确定立案内容和件数，提交职代会审议。公司经营层高度重视职工代表提案，责成有关部门对职工代表提案进行研究，提出解决落实方案。在决定有关工资、福利等涉及职工切身利益的事项时，通过职工代表大会、工会会议的形式听取职工的意见，关心和重视职工的合理需求，确保职工在公司治理中享有充分的权利。

公司切实履行与工会签定的《集体合同》、《工资协商集体合同》和《女职工特殊保护专项集体合同》。维护劳动关系双方的合法权益，规范双方行为，发挥工资的激励作用，实现企业与员工的互利双赢。公司工会还参加了市总举办的职工及女职工特病医疗互助基金同，定期安排全体职工体检及女职工妇检，保证了员工的身体健康，使广大职工切实感受到了公司大家庭的温暖，增强了公司的凝聚力和向心力。组织员工开展了丰富多彩的文艺体育活动，丰富员工的业余文化生活，如一年一次的运动会和元旦、新春文艺晚会等，培养了员工的主人翁意识，形成了公司良好的企业文化和员工参与氛围。

四、供应商、客户和消费者权益保护

1、公司制定包括《采购管理规定》、《库存控制管理规定》、《供应商管理规定》、《采购质量管理制度》等一系列物流管理制度。物控部根据相关管理规定，建立供应商管理、物资采购、物资验收、付款等各环节环环相扣、相互监督的工作机制，使采购各环节处于受控状态，杜绝违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的不正当交易行为。

公司注重供应商管理。在供应商选择过程中，公司对供应商的资质、质量保证能力、工艺管理能力、供货能力、生产过程控制能力等方面进行严格审核；在采购过程中，对供应商的供货质量、交货期、技术支持、售后服务等方面的信息

进行收集、跟踪评价，促使供应商间形成公平竞争、优胜劣汰的机制，让供应商在自愿、公平、平等、诚实守信的基础上与我公司签订合作协议。

公司技术部门定期、不定期与供方技术人员进行交流，分析讨论存在的问题和需要改进的因素，共同制定质量改进方案，并实施以达到共同改进的目的与供应商共享我们的经验与市场信息，并在相关知识与技术要求等方面提供支持，使供应商的企业得到持续发展；公司始终坚持诚信双赢的原则，在自身发展的同时，支持供方一起发展，同创未来！

2、公司经过了多年的发展与积淀，培育出了优良的产品品质、健全的销售网络、完善的售后服务等优势，在市场上享有极高的品牌影响力和美誉度。构建了遍布全国的产品销售和服务网络。公司始终秉承“专注为客户提供卓越品质的钢丝绳和索具”的经营理念，以一流的管理、一流的设备、一流的技术、一流的质量和一流服务为广大用户提供质量可靠的钢丝绳、索具产品。

五、环境保护与可持续发展

1、**加强产品绿色设计。**公司十分重视产品全生命周期中各个环节对资源环境造成的影响，产品按照生态设计理念，对原材料、辅料的选择与使用充分考虑其对环境的影响，为减少对环境的污染，尽可能的选择符合环保要求的绿色物料，减少、替代有毒有害物质的使用。公司积极开展产品绿色（生态）设计，并积极申报工信部组织的《工业产品绿色设计示范企业》项目申报工作。

2、**加强环境保护。**公司确保环保经费的投入，用于公司工业环保设施的正常运行及节能改造。海门市环境监测站每年对公司的废水、废气和厂界噪声进行监测，监测报告相关数据均符合国家达标排放标准，没有出现过环境污染事故，公司的生产经营活动始终在符合国家相关法律法规范围内进行。

3、**开展能源与资源节约的改善项目。**公司积极开展节能、节水、节材等绿色领域改善项目，实施了包括“更换节能型电机”、“空压机节能改造”、“空调集中控制”、产品碳足迹“”、“叉车充电区分时控制”、“风扇分区控制”、“优化生产调度”等节能改善项目，“加装水表”、“水平衡测试”、“冷却水循环利用”、“卫生间洗手池改造”等节水改善项目，“”产品设计优化、“盘具回收利用”、“包装材料重复使用”、“更改打色环间距”、“采用不切边不锈钢带”、“优化生产调度”

等节材项目。

4、绿色供应链。公司十分重视产品供应链的绿色化建设工作，不断完善产品上游、中游和下游的供应管理，优化管理方式，细化管理要求，强化采购流程控制，加强供应商管理力度，使整个供应链更加顺畅，持续有效的推动绿色供应链的建设工作。公司还对供应商提出了绿色制造方面的更高要求，通过协议及告知书的方式重申了公司贯彻落实绿色发展理念的决心，并对供应商提供产品的绿色环保特性，以及供应商自身的绿色发展水平提出了更高的要求，旨在共同实现绿色供应链。

5、加强固废管理。公司的“环境管理体系”通过了审核，制订了《环保管理标准》、《环境突发事件应急预案》、《废旧物资与废弃物资处置管理标准》、《危险废物规范化管理规定》等管理制度，环境管理体系在公司得到了有效运行。

六、公共关系和社会公益事业

公司在做好生产经营的同时，注重考虑公共利益，构建和谐、友好的公共关系，在兼顾公司和股东利益的情况下，不忘回报社会，积极关注并支持社会公益事业。

1、遵纪守法，履行纳税人义务

作为南通市制造行业的优秀企业，公司把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求，长期以来严格遵守国家各项税收法律法规规定，依法按时缴纳税款，积极履行代扣代缴义务，如实向税务机关申报企业生产经营情况和财务状况，积极配合税务机关进行自查，按相关规定提供各种报表资料。公司连续多年成为海门市纳税大户，连续多年被市政府认定为“守合同、重信用”企业，有力地支持了国家和地方财政，受到了各级工商、税务和相关主管部门的多次表彰。

2、接受监管，加强公共关系管理

公司主动接受并积极配合政府部门和监管机关的各项监督和检查，同时加强与相关政府机关、监管机构的联系，建立良好的沟通机制；公司始终与地方政府和周边社区保持着良好的互信关系，促进公司与周边地区经济的和谐发展。

3、扶危济困，支持公益事业

从企业发展之初，高层领导就认识到企业的生存发展需要和谐的社会环境，肩负应有的社会责任。在企业蓬勃发展、产生巨大经济效益的同时，公司始终不忘饮水思源，以创业、回报社会为宗旨，以实际行动诠释并传递着爱心的力量。

公司确立了“发展光缆事业，振兴地方经济，回报公众社会”的公益事业目标，依据公司的发展方向和战略重点，确定地方经济和行业发展、教育文化、医疗卫生、环境建设、慈善事业等五个方面作为公益事业重点支持方向。公司积极关心社会公益、福利事业，扩大文明创建成果，积极为社会残疾、困难等弱势群体撑起了一方希望的晴空，为地方经济和社会事业的发展做出了突出的贡献：

履行社会责任，任重道远，展望 2022 年，公司将以发布社会责任报告为契机，着力履行公共责任、持续坚守诚信准则、积极支持公益事业，促进公司和相关方以及社会的和谐协调发展，实现合作共赢。

君威钢绳索具（江苏）有限公司

二〇二四年五月十六日